

Det nye team

– effektive teams fra starten

Det nye team

● Udbytte

Mange teams oplever, at fusioner og sammenlægninger tager tid. Gamle vaner og mønstre er svære at slippe af med, og "vi" – "de" mentaliteten skaber en barriere for et godt samarbejde. Derfor er det vigtigt at komme godt fra start og få skabt klarhed om fælles mål, arbejdsgange og spilleregler. Det er også vigtigt at tale åbent om holdninger og værdier for samarbejdet.

Ambios hjælper jer i processen, og resultatet er et team, der trækker i samme retning og derved bliver effektive og i stand til at levere de ønskede resultater.

● Indhold

Ambios tilbyder teamopbygning for nye eller nyfusionerede teams. Ambios tager altid afsæt i teamets fælles opgave og krav om resultater. På teamseminarer kan vi arbejde intensivt med roller, ansvar, fælles rutiner, spilleregler og teamets samarbejdsgrundlov.

Nogle teams har haft vanskelige betingelser for det nye samarbejde og er kommet dårligt fra start. I den situation hjælper Ambios med at få skabt nye og bedre samarbejdsformer og kommunikationsmønstre i teamet.

Personprofiler og teamprofiler kan indgå i forløbet. Vi bruger KP EXPLORER og KP PERSONPROFIL. Individuelle tilbagemeldinger vil altid være en del af forløbet, når vi arbejder med personprofiler. På baggrund af de individuelle profiler kan Ambios lave en teamprofil, der viser styrker og udfordringer i temaet. Teamprofilerne fungerer ofte som en øjenåbner for, hvordan gruppens forskelle kan anvendes langt mere konstruktivt.

● Målgruppe

Forløbet retter sig mod alle typer af medarbejdergrupper i offentlige og private virksomheder.

● Pris

Et forløb med to temadage, otte personprofiler, sparring med lederen og udarbejdelse af værdigrundlag eller samarbejdsgrundlov koster cirka 100.000 kroner.

● Kontakt

Jonas Kold Dyrbye
Telefon

jkd@ambios.dk
7022 2530



Udvikling og læreprocesser i praksis

Overgaden neden Vandet 9C, 1414 København K
www.ambios.dk