

Udviklingsforløb for teamet

– klarhed over opgaver og roller

Udviklingsforløb for teamet

● Udbytte

I mange teams er dagligdagen præget af et stort antal opgaver, der skal løses under tidspres. Ressourcerne til udvikling kan være knappe, og derfor skal teamarbejde og teamudvikling ikke være to adskilte spor. De to skal forenes, så teamet udvikler sig, mens det arbejder, og udviklingsseminarer bygger videre på hverdagen.

I får et tilpasset udviklingsforløb, som tager højde for netop jeres udfordringer. Resultater for teamet er klarhed over opgaver og resultatkrav, afstemning af forventninger til hinanden, bedre trivsel og samarbejde i teamet.

● Indhold

Et teamudviklingsforløb vil altid starte med at afstemme forventningerne til det konkrete forløb. Personprofiler og teamprofiler kan indgå, og vi bruger KP EXPLORER og KP PERSONPROFIL. Sparring med ledelsen sætter rammen for forløbet. Mulige omdrejningspunkter kan være:

Kompetenceplaner: Ambios faciliterer teamseminarer, hvor teamet arbejder konkret med resultatkrav, udfordringer, muligheder, udviklingsbehov, nye opgaver og ny adfærd. Seminarerne skal sikre, at teamets medlemmer forpligter hinanden på de fælles mål og derved får et fælles afsæt for den individuelle kompetenceudvikling.

Forandringer: Ambios støtter teams i forandringsprocesser med viden om psykologiske processer og reaktioner. Ambios' tilgang til forandringer er, at det enkelte teammedlem kan bidrage aktivt i arbejdet mod nye fælles mål og ønskede resultater. Det er i denne proces vigtigt at fokusere på ansvar og gensidig afhængighed.

Samarbejdet i teamet: Ambios kan hjælpe teams med at afklare roller og afstemme forventninger til hinanden. Oftest handler samarbejdsproblemer om forskellige værdier eller prioriteringer. Personprofiler kan bidrage til, at forskellene bliver brugt konstruktivt, eller teamet kan hjælpes videre via et fælles værdigrundlag.

● Målgruppe

Forløbene er rettet mod teams i offentlige og private virksomheder. Medarbejdergruppens størrelse kan variere.

● Pris

Et forløb med afdækning af udfordringer, sparring med lederen og eksempelvis to seminardage koster cirka 50.000 kroner.

● Kontakt

Jonas Kold Dyrbye
Telefon

jkd@ambios.dk
7022 2530



Udvikling og læreprocesser i praksis

Overgaden neden Vandet 9C, 1414 København K
www.ambios.dk