



Udviklingsforløb for lederteamet

– retning, fokus og lederroller

Udviklingsforløb for lederteamet

● Udbytte

Ledelsesopgaven er mange steder så kompleks, at det ikke giver mening at tale om ledelse som en enkeltmandspræstation. Lederteamet bør betragte ledelsesopgaven som et fælles ansvar. Derfor er det vigtigt at skabe klarhed omkring selve opgaven og den enkelte leders bidrag.

I får et tilpasset lederudviklingsforløb, som tager højde for netop jeres udfordringer. Resultaterne er større fokus i ledelsesarbejdet, mere tydelige roller og ansvarsområder, bedre samarbejde i lederteamet og en større grad af personlig tilfredsstillelse for den enkelte leder.

● Indhold

Et lederudviklingsforløb består typisk af fælles lederdage og individuel coaching. Når personprofiler og teamprofiler indgår, vil der altid være individuelle tilbagemeldinger. Vi bruger KP EXPLORER og KP PERSONPROFIL. Sparring med topledelsen sætter rammen for forløbet. Mulige omdrejnings-punkter kan være:

Strategiafklaring: Nogle lederteams har behov for at udfordre sig selv og finde nye veje for ledelsesarbejdet. Lederteamet får rådgivning og sparring i strategiprocesen, og konsulenten vil sikre, at lederteamet forpligter hinanden og organisationen på de fælles mål.

Forandringsledelse: Ambios faciliterer lederseminarer, hvor lederteamet bliver klædt på til rollerne som forandringsledere. Ambios kan træne lederne i motivation, kommunikation og håndtering af de psykologiske processer.

Samarbejdet i lederteamet: Ambios kan hjælpe med at afstemme ledernes forventninger til hinanden. Samarbejdsproblemer handler ofte om forskellige værdier og prioriteringer. Personprofiler kan bidrage til, at forskellene bliver brugt konstruktivt, eller teamet kan hjælpes videre via et fælles ledelsesgrundlag.

● Målgruppe

Forløbene retter sig mod lederteams i offentlige og private virksomheder. Lederteamets størrelse kan variere.

● Pris

Et forløb med eksempelvis seks seminardage, otte personprofiler og coaching-forløb, sparring med topledere og udarbejdelse af ledelsesgrundlag koster cirka 250.000 kroner.

● Kontakt

Jonas Kold Dhyrbye
Telefon

jkd@ambios.dk
7022 2530



Udvikling og læreprocesser i praksis

Overgaden neden Vandet 9C, 1414 København K
www.ambios.dk